

СОГЛАСОВАНО

Директор ТЦЗН Георгиевского и Кировского муниципальных округов

Т.И. Долгова

« 23 » апреля 2026 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГТМАУ

И. Фенева

23 апреля 2026 г.



Программа

реализации мероприятий по профориентации и маршрутизации молодежи в ГБПОУ «Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления» на 2026-2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5	6
1.	Организация участия обучающихся в Фестивале профессий, приоритетных для социально-экономического развития Ставропольского края	представители предприятий и организаций приоритетных отраслей экономики, включая агропромышленный комплекс, образовательные организации высшего образования и образовательные организации среднего профессионального образования представят вниманию молодежи интерактивные презентации, охватывающие широкий спектр профессиональных сфер; площадка мастер-классов, профориентационные игры и квесты, профессиональное тестирование, направленное на выявление склонностей и интересов молодежи, индивидуальные консультации по вопросам выбора профессионального пути, проинформируют о востребованных специальностях на рынке труда региона, условиях поступления, обучения и дальнейшего трудоустройства.	в соответствии с утвержденным графиком	Руководитель ЦСТВ, зав.отделениями, ТЦЗН Георгиевского и Кировского муниципальных округов	расширение представлений о мире профессий, формирование устойчивого интереса к профессиональной деятельности и развитию навыков самоопределения
2.	Организация участия обучающихся в региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди	проведение профориентационных мероприятий детям-инвалидам, детям, имеющим ограничения по состоянию здоровья в целях выбора востребованных профессий (специальностей), направлений профессионального образования с	в соответствии с календарем мероприятий	Зам. директора по УР и ПМ, руководитель	повышение уровня занятости молодежи

1	2	3	4	5	6
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	учетом личных интересов и склонностей, состояния здоровья		ЦСТВ, ТЦЗН Георгиевского и Кировского муниципальных округов	дых инвалидов Ставропольского края
3.	Организация участия обучающихся во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей»	крупномасштабное мероприятие, объединяющее соискателей и работодателей из разных отраслей промышленности: от малого и среднего бизнеса до больших корпораций, пройдет на площадках Ставропольского края; представители организаций и предприятий проведут презентации и экспресс-собеседования, предложив соискателям вакансии, будут представлены стенды с информационными материалами работодателей; выставка-продажа продукции, выпускаемой предприятиями, индивидуальными предпринимателями, самозанятыми; площадка для проведения мастер-классов, в том числе по наиболее востребованным профессиям; площадка по карьерному консультированию, профориентационные игры и квесты; образовательные организации среднего профессионального и высшего образования представят информацию о программах обучения и условиях поступления	ежегодно по отдельному графику (региональный, федеральный этап)	руководитель ЦСТВ, зав. отделением, ТЦЗН Георгиевского и Кировского муниципальных округов	ознакомление с актуальными тенденциями на рынке труда, формирование индивидуальной образовательной траектории, содействие трудоустройству молодежи
4.	Участие в реализации федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети» (Транспортная отрасль)	Реализация образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с профилем кластера, взаимодействие с работодателями-партнерами и т.д.	Постоянно	Зам. директора по УРиПМ, зам. директора по УПР, работодатели-партнеры	Повышение уровня трудоустройства выпускников
5.	Проведение единого дня открытых дверей в рамках федерального проекта «Профессионалитет» наци-	Оказание помощи школьникам в выборе будущей профессии, реклама профессий/специальностей ПОО, ознакомление школьников с учебным заведением и студенческой жизнью, правилами поступления	апрель	зам. директора по УР и ПМ, отв.секретарь приемной комиссии, работодатели-партнеры,	содействие осознанному выбору профессии с учётом потребно-

1	2	3	4	5	6
	онального проекта «Молодежь и дети» (Транспортная отрасль)			общеобразовательные ОО	стей регионального рынка труда
6.	Участие в проведении Образовательного форума «Найди свой путь к успеху!»	Проведение профориентационной работы со школьниками, знакомство с профессиями/специальностями ПОО, проведение мастер-классов, знакомство школьников с деятельностью ПОО, проведение встреч с работодателями и т.д.	Октябрь	Зав. методическим отделом, зам. директора по УР и ПМ, руководитель ЦСТВ	содействие осознанному выбору профессии с учётом потребностей регионального рынка труда
7.	Организация участия в региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»	Подготовка и отбор участников Чемпионата	Январь-февраль	Зам.директора по УР и ПМ, зав. отделениями	Повышение уровня трудоустройства выпускников
8.	Участие в краевых олимпиадах профессионального мастерства для обучающихся по программам среднего профессионального образования	Подготовка и отбор участников олимпиад	В течение года согласно графика	Зав. методическим отделом, зав. отделениями	Повышение уровня трудоустройства выпускников
9.	Организация экскурсий и профтуров на предприятия; встречи с работодателями	Знакомство обучающихся с реальными условиями труда на предприятиях, встречи с работодателями, содействие профессиональному самоопределению обучающихся, знакомство с предприятиями, вовлечение в трудовую деятельность обучающихся (практика, будущее трудоустройство)	в течение года, согласно графика	Руководитель ЦСТВ, зав. отделениями, работодатели-партнеры, ТЦЗН Георгиевского и Кировского муниципальных округов	содействие трудовой занятости обучающихся и осознанному отношению к профессии

1	2	3	4	5	6
10.	Проведение комплекса мероприятий по организации целевого обучения	организация работы приемных комиссии профессиональных образовательных организаций; разъяснение предполагаемых договором о целевом обучении прав и обязанностей, мер поддержки абитуриентам и обучающимся	в течение всего периода обучения	Зам. директора по УР и ПМ, руководитель ЦСТВ	целевое обучение создаёт чёткую связь между получением образования, мерами поддержки и последующим трудоустройством, что можно рассматривать как элемент маршрутизации выпускника.
11.	Проведение комплекса мероприятий по информированию обучающихся и выпускников для решения задач профессиональной ориентации и трудоустройства	<p>комплексное информирование обучающихся и выпускников по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сбор и предоставление информации о проводимых мероприятиях;</li> <li>- информирование об использовании возможностей ЕЦП Работа в России, платформы Карьерный навигатор, социальной сети Skillsnet;</li> <li>- о программах содействия занятости молодым специалистам в том числе программах содействия трудовой мобильности, стажировках и практиках;</li> <li>- о возможностях прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;</li> <li>- использование всех доступных каналов для информирования о возможностях трудоустройства (интернет-ресурсы, страницы социальных сетей и т.д.)</li> </ul>	в течение всего периода обучения	Руководитель ЦСТВ, работодатели-партнеры, ТЦЗН Георгиевского и Кировского муниципальных округов	содействие в проведении мероприятий по профессиональной ориентации и маршрутизации к работодателям

1	2	3	4	5	6
12.	Проведение мероприятий направленных на развитие коммуникативных навыков, навыков планирования и развития карьеры	Обучение и развитие коммуникативных навыков и навыков самопрезентации, психологическая поддержка (составление резюме, тренинги, собеседования и т.д.)	в течение всего периода обучения	Руководитель ЦСТВ, социально-психологическая служба, ТЦЗН Георгиевского и Кировского муниципальных округов	содействие в эффективном подборе работы, адаптация молодых специалистов
13.	Участие в реализации регионального проекта «Первая профессия школьника в Ставропольском крае» федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование»	Проведение обучающих занятий, профессиональных проб для школьников с целью их знакомства с профессией, погружения в профессию	В течение года	Зам. директора по УР и ПМ	Содействие осознанному выбору профессии
14	Организация адресной работы со студентами выпускных курсов по оказанию содействия в будущем трудоустройстве	Выявление профессиональных намерений выпускников, проведение анкетирования, опросов, знакомство с вакансиями на рынке труда, оказание помощи в составлении резюме, организация собеседований с работодателями	В течение года	Руководитель ЦСТВ, зав. отделениями, ТЦЗН Георгиевского и Кировского муниципальных округов	Содействие трудоустройству выпускников
15.	Оказание адресной помощи выпускникам, относящимся к категории группы риска (не имеющих мотивации к трудоустройству, инвалидам и лицам с ОВЗ, сиротам и т.д.) в поиске работы	Выявление выпускников, относящихся к группе риска, составление списков, проведение разъяснительной работы, оказание помощи в подборе вакансий, составлении резюме, подготовке к собеседованию с работодателями и т.д.	В течение года	Руководитель ЦСТВ, зав. отделениями, социальный педагог, ТЦЗН Георгиевского и	Содействие трудоустройству выпускников

1	2	3	4	5	6
				Кировского муниципального округов	
16.	Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников	Сбор информации о занятости выпускников, аналитическая работа по выявлению оперативной ситуации по занятости выпускников	Ежемесячно	Руководитель ЦСТВ	Содействие трудоустройству выпускников
17.	Организация работы по заключению договоров о целевом обучении с обучающимися	Выявление предложений заказчиков о целевом обучении на портале «Работа в России», ознакомление с предложениями обучающимися, установление взаимодействия с заказчиками, сопровождение обучающихся при заключении договоров о целевом обучении	В течение года	Зам. директора по УР и ПМ, руководитель ЦСТВ	Повышение гарантий трудоустройства молодых специалистов, заключение договоров о целевом обучении
18.	Проведение встреч с представителями ГКУ «Центр занятости населения Георгиевского района»	Оказание помощи в поиске мест трудоустройства, грамотном составлении резюме	Октябрь, март	Руководитель ЦСТВ, заведующие отделениями, классные руководители	содействие трудоустройству выпускников и повышение их осведомленности о возможностях и услугах службы занятости
19	Консультирование выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве	Оказание помощи выпускникам в основах предпринимательства и самозанятости, формирование базовых знаний о налоговом законодательстве для уверенного старта в бизнесе	В течение года	Руководитель ЦСТВ, преподаватели экономических дисциплин, ТЦЗН Георгиевского и	повышение финансовой и правовой грамотности выпускников

1	2	3	4	5	6
				Кировского муниципальных округов	
20	Консультирование выпускников по вопросам получения дополнительных специальностей, профобучению по направлениям, востребованным на рынке труда	Оказание помощи выпускникам образовательных учреждений сориентироваться в актуальных направлениях профессионального обучения и выбрать дополнительные специальности, повышающие их конкурентоспособность на рынке труда	В течение года	Руководитель ЦСТВ, ответственный за ДПО	Получение дополнительной профессии