

ИНСТРУКЦИЯ для подачи предложений на 2026 год

1. Перед началом квотной кампании работодатели получают уведомление на ЕЦП «Работа в России»:

С 1 марта 2025 года на портале «Работа России» стартует кампания по подаче заявок на квоту для целевого обучения на **2026 учебный год**.

Обращаем ваше внимание, что подача заявок через портал является обязательным условием для получения квоты на целевое обучение!

Если заявка не будет подана в установленный срок (**до 1 апреля 2025 года**), организация не сможет получить квоту.

Перед подачей заявки необходимо указать в профиле компании ОКВЭД, форму собственности и категорию заказчика целевого обучения.

Подать заявку могут как заказчики целевого обучения, так и работодатели, не относящиеся к заказчикам целевого обучения.

Подробная информация о порядке подачи заявок и сроках доступна на информационной странице портала.

2. Для подачи заявки о кадровой потребности, компаниям необходимо указать в своём профиле:

- ОКВЭД;
- форму собственности;
- соответствие компании одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (только для компаний, планирующих выступать заказчиками целевого обучения; для компаний, планирующих выступать исключительно местом осуществления трудовой деятельности гражданина, заполнение не требуется). При указании категории профиль компании направляется в орган СЗН для подтверждения корректности выбора. Об окончании модерации компания получит уведомление.

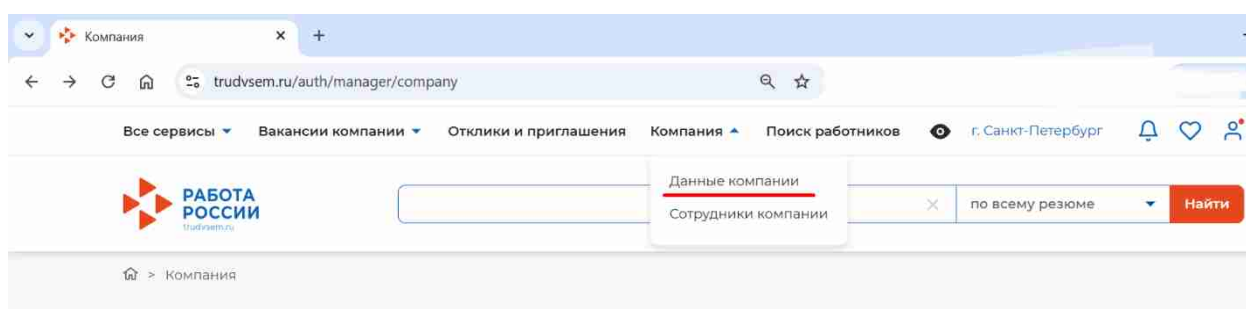


Рисунок 1 – Переход на страницу с данными компании

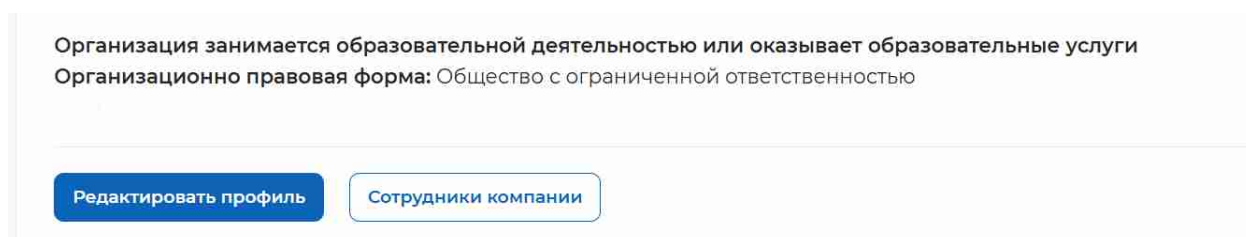


Рисунок 2 – Кнопка «Редактировать профиль»

Все сервисы + Поиск работников Вакансии компании + Отклики и приглашения Компании + Санкт-Петербург

РАБОТА РОССИИ

Введите название компании

по какому региону

Найти

Компания - Редактирование информации о компании

Редактирование информации о компании

Основная информация

Высокотехнологичные и наукоемкие отрасли России

Загрузить логотип компании, чтобы сделать профиль более заметным. На диске могут использоваться логотипы других компаний. Указанный логотип декорацией (ОТН или ОТНМО) не может быть изменен.

Загрузить логотип

ОГРН: 1026600765276
ИНН: 6607008241
КПП / ОКПО: 6607008241

Отображаемое наименование работодателя *

МУ Отдел культуры Шаройского муниципального р-на

Имя или прозвище, которое будет видно другим пользователям портала

Полное юридическое наименование *

МУ Отдел культуры Шаройского муниципального р-на

Формальное название компании согласно уставу, документам государственной регистрации, свидетельства о государственном учете в налоговом органе и т.д.

Если юридическое название, которое применяется фискально и является частью почтовой корреспонденции

Организационно-правовая форма

Муниципальное унитарное предприятие

Отрасль промышленности

Промышленность боеприпасов и спецхимии

Форма собственности *

Частная собственность

Вид экономической деятельности *

0111 Выращивание зерновых культур

Укажите основной вид экономической деятельности компании

Сфера деятельности

Сельское хозяйство, экология, ветеринария

Рисунок 3 – Поля в профиле компании, необходимые для подачи заявки о кадровой потребности заказчиками и работодателями

Особенности организации

Отметьте соответствующее поле для доступа к расширенному функционалу.

Кадровое агенство

Образовательная организация

Выбирая данный вариант, вы подтверждаете, что ознакомлены с пользовательским соглашением, и принимаете все его положения.

Заказчик целевого обучения 

Заполняется только компаниями, планирующими выступать в роли заказчиков целевого обучения

Закрывать договоры о целевом обучении с гражданами, поступающими на обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты могут только категории компаний, указанные в статье ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

Набор иностранных граждан

Республика Узбекистан

Между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан подписано *Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.*

Принять участие в организованном наборе граждан Республики Узбекистан

Республика Таджикистан

Между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан подписано *Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.*

Принять участие в организованном наборе граждан Республики Таджикистан

Сохранить

Отменить

Рисунок 4 – Отметка о соответствии компании одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Выберите категорию, к которой принадлежит ваша компания ×

- Органы государственной власти и местного самоуправления (п. 1)
- Государственное и муниципальное учреждение, унитарное предприятие (п. 2)
- Государственная корпорация (п. 3)
- Государственная компания (п. 4)
- Организация ОПК (п. 5)
- Хозяйственное общество с государственным (муниципальным) участием (п. 6)
- Акционерное общество, акции которого находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации (п.7)
- Дочернее хозяйственное общество организаций, указанных в пунктах 4, 6 и 7 (п. 8)
- Производитель сельскохозяйственных товаров (нахождение в статусе не менее 3-х лет и заключение договора по направлениям подготовки и специальностям сельского хозяйства, рыболовства и инженерии, согласно ч. 1 статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ)
- Резидент территорий опережающего развития (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент особой экономической зоны (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент зоны территориального развития (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент Арктической зоны (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент свободного порта Владивосток (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник проекта на территориях инновационного центра «Сколково» (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник международного медицинского кластера (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник инновационных научно-технологических центров, (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник Военного инновационного технополиса «Эра» (п. 11)

Рисунок 5 – Окно выбора одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

3. Заполнение формы заявки о кадровой потребности:

The screenshot shows the 'Целевое обучение' (Targeted Training) section on the 'Работа России' website. The page title is 'Информирование о кадровой потребности' (Information about personnel requirements). The main heading is 'Целевое обучение' (Targeted Training). Below it, the sub-heading is 'Информирование о кадровой потребности' (Information about personnel requirements). The form contains a section titled 'Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:' (When applying for personnel requirements, do you plan to act as:). There are two radio button options: 'Заказчиком целевого обучения' (Orderer of targeted training) and 'Работодателем' (Employer). Below the form are two buttons: 'Сохранить' (Save) and 'Отменить' (Cancel). The footer of the page includes the 'Работа России' logo and website address 'Trudvsem.ru', a list of links for employers and job seekers, and various utility links like 'Общая информация' (General information) and 'Партнёры' (Partners). It also features a footer with copyright information and app store availability icons for Google Play and the App Store.

Рисунок 6 – Окно выбора роли компании

Если в профиле компании заполнены не все необходимые данные, пользователю отобразится соответствующее информационное сообщение.

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

- Заказчиком целевого обучения
- Работодателем

Не подтверждены данные заказчика целевого обучения

Для создания кадровой потребности от лица заказчика требуется:

1. Перейти к данным компании.
2. Нажать на кнопку "Редактировать профиль" (доступно пользователям с ролью "Администратор" или "Владелец").
3. Заполнить поле "Вид экономической деятельности" и поле "Форма собственности".
4. В блоке "Особенности организации" выбрать категорию компании в соответствии со статьей 71.1 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
5. Сохранить изменения и ожидать согласования со стороны СЗН в течение 1 рабочего дня.

После успешного согласования вы сможете создавать кадровую потребность от лица заказчика.

[Перейти к данным компании](#)

Сохранить

Отменить

Рисунок 7 – Информационное сообщение для заказчиков, не заполнивших необходимые данные в профиле компании

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

- Заказчиком целевого обучения
- Работодателем

Не заполнены данные в профиле компании

Для создания кадровой потребности от лица работодателя требуется:

1. Перейти к данным компании.
2. Нажать на кнопку "Редактировать профиль" (доступно пользователям с ролью "Администратор" или "Владелец").
3. Заполнить поле "Вид экономической деятельности" и поле "Форма собственности".

После внесения данных вы сможете создавать кадровую потребность от лица работодателя.

[Перейти в профиль](#)

Сохранить

Отменить

Рисунок 8 – Информационное сообщение для работодателей, не заполнивших необходимые данные в профиле компании

- 3.1. Заполнение заявки заказчиком целевого обучения начинается с блока указания последующего места трудоустройства гражданина. Необходимо выбрать, работодателем будет выступать этот же заказчик целевого обучения или другая компания. Также необходимо указать регион трудоустройства и населённый пункт.

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

Заказчик целевого обучения

Работодателем

Последующее трудоустройство граждан

Работодатель *

Заказчик целевого обучения

Другая компания с портала «Работа России»

Регион трудоустройства *

г. Москва

Населённый пункт

Выберите значение

Рисунок 9 – Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение заказчиком целевого обучения, планирующим трудоустройство граждан в свою компанию

Последующее трудоустройство граждан

Работодатель *

- Заказчик целевого обучения
- Другая компания с портала «Работа России»

⚠ Поиск производится среди компаний, указавших вид экономической деятельности и форму собственности в профиле компании.

[Найти компанию](#)

Регион трудоустройства *

Выберите значение

Населённый пункт

Выберите значение

Рисунок 10 – Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение заказчиком целевого обучения, планирующим трудоустройство граждан другую компанию

Поиск компании

Поиск по названию компании

ОГРН ИНН КПП

Выберите фильтры для формирования списка компаний

Рисунок 11 – Окно поиска компании

3.2. Далее заполняются характеристики обучения

Характеристики обучения

Специальность * ⓘ Направление подготовки, специальность, научная специальность

Выберите значение

Специализация

Выберите значение

Уровень образования * ⓘ Образование, получаемое по итогам обучения

Выберите значение

Форма обучения *

Выберите значение

Образовательная организация *

Выберите значение

Регион обучения *

г. Москва

Количество мест * ⓘ Сколько человек должно быть обучено в рамках данного запроса

Введите число

Рисунок 12 – Блок с выбором характеристик обучения необходимых кадров

3.3. Последний блок – согласующие центры ответственности. Административный центр ответственности (при его наличии у организации, заполняющей заявку) проставляется автоматически на основании ОКВЭД компании. Отраслевой центр ответственности зависит от ОКВЭД компании, указанной местом трудоустройства, будет предзаполнен не для всех компаний. В случае, если данное поле не предзаполнено, необходим выбор одного из центров ответственности из выпадающего списка. Региональный отраслевой орган проставляется автоматически на основании региона трудоустройства и выбранного отраслевого центра ответственности.

Согласование

Федеральные государственные органы и организации, осуществляющие административно-распорядительные функции по отношению к заказчикам

Административный центр ответственности ⓘ

Комитет Администрации Рубцовского района по образованию

Отраслевой центр ответственности * ⓘ

ФОИВ, отвечающий за основной вид деятельности компании

Министерство образования и науки Российской Федерации

Региональный отраслевой орган * ⓘ

Министерство образования и науки Алтайского края

Сохранить Отменить

Рисунок 13 – Блок согласование

4. Подача заявки работодателем.
 - 4.1. В блоке «Последующее трудоустройство граждан» необходимо выбрать только регион трудоустройства и населенный пункт.

Целевое обучение > Кадровая потребность > Информирование о кадровой потребности

Целевое обучение

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступить:

Заказчиком целевого обучения

Работодателем

Последующее трудоустройство граждан

Регион трудоустройства *

г. Москва

Населённый пункт

Выберите значение

Рисунок 14 - Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение работодателем

- 4.2. Блок «Характеристики обучения» аналогичен форме, заполняемой заказчиком.
- 4.3. Блок «Обязательства» для указания мер поддержки гражданам, которые работодатель готов обеспечить за заказчика целевого обучения.

Обязательства

Выберите обязательства, которые вы готовы обеспечить вместо заказчика целевого обучения

Меры нематериальной поддержки

Выберите значение

Меры материальной поддержки

Предоставление стипендии

15 000

Премия за отличную успеваемость

Выплаты на переезд при трудоустройстве в другой регион

Рисунок 15 – Блок «Обязательства»

4.4. Блок выбора заказчика целевого обучения



Рисунок 16 – Блок выбора заказчика целевого обучения

4.5. Блок «Согласование» аналогичен форме, заполняемой заказчиком.

- Региональный отраслевой орган (помимо возможности самостоятельной подачи заявки от лица заказчика целевого обучения/работодателя) рассматривает поданные заявки (по своему региону) с возможностью согласования, отклонения, корректировки количества мест в меньшую сторону и изменения образовательной организации.

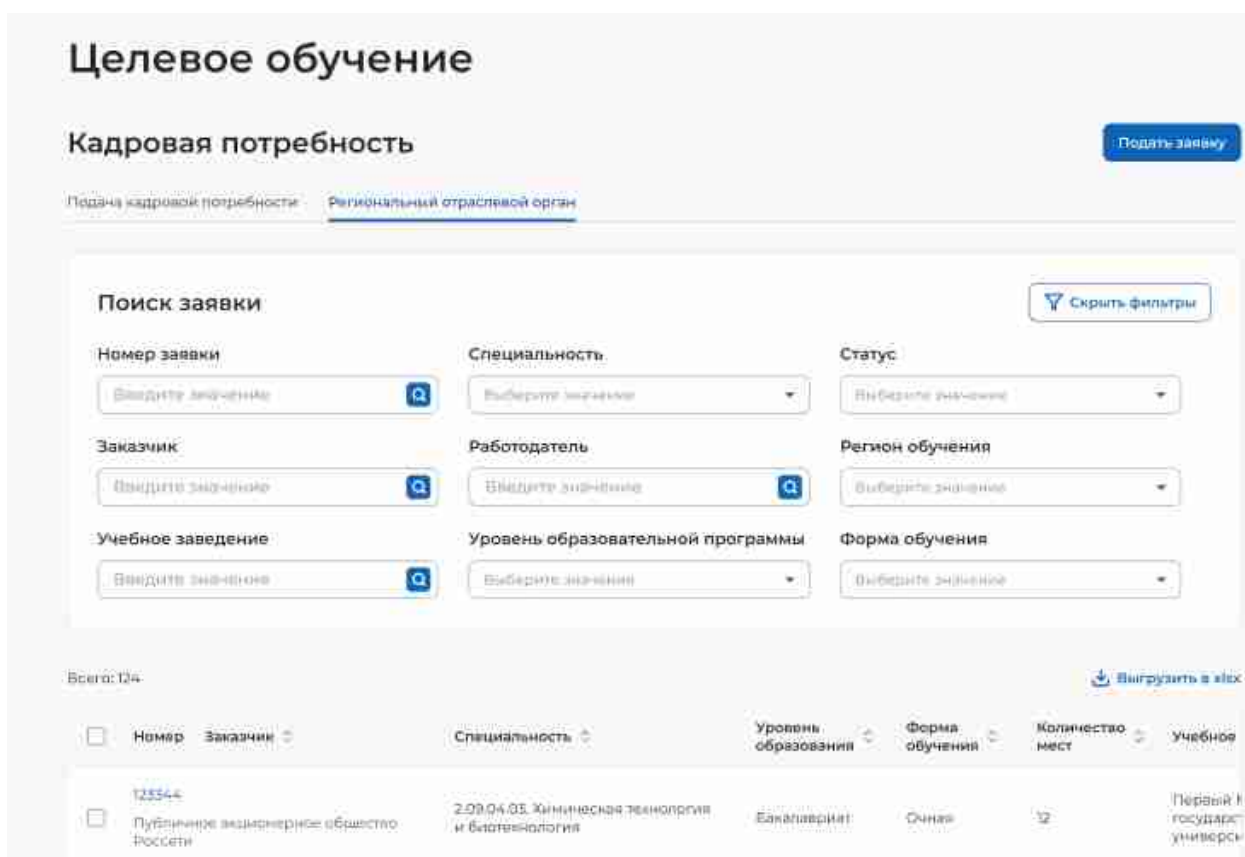


Рисунок 17 – Просмотр заявок в личном кабинете регионального отраслевого органа



Рисунок 18 – Действия с заявками