МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления» (ГБПОУ ГТМАУ)

|  |  |
| --- | --- |
| СогласованоПрофсоюзным комитетом ППО ГБПОУ ГТМАУ 04.04.2024 | Утвержденоприказом директора ГБПОУ ГТМАУ№ 41/1-ф от 05.04.2024 |

# Положение

об оплате труда работников государственного бюджетного

профессионального образовательного учреждения «Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления»

г. Георгиевск

2024 год

# С изменениями, внесенными:

# - приказом минобразования Ставропольского края от 09.10.2024 № 1617-пр;

# - постановлением Правительства РФ от 11.07.2024 № 940 «О внесении изменения в постановление Правительства РФ от 21.02.2022 № 225»

# и вступающими в силу с 01.09.2024 г.

# - Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

# 1. Общие положения

Настоящее положение по оплате труда (далее Положение) работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления» (далее – Техникум) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края», постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководителя, а также педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за выполнение функций классного руководителя (куратора)», приказом министерства образования Ставропольского края от 16.08.2018 № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края», приказом министерства образования Ставропольского края от 30.08.2013 № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края», действующим законодательством, регламентирующим вопросы по оплате труда.

1. Система оплаты труда работников техникума определяется действующим трудовым законодательством и настоящим положением.

Заработная плата работников техникума состоит из:

* должностных окладов, ставок заработной платы;
* выплат компенсационного характера;
* выплат стимулирующего характера.
1. Должностные оклады и ставки заработной платы работников техникума устанавливаются согласно разделу 1 настоящего положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.
2. Штатное расписание техникума утверждается директором по согласованию с министерством образования Ставропольского края и включает в себя все должности служащих и рабочих техникума. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливается директором на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и в соответствии с настоящим положением.
3. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.
4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам техникума согласно разделу 3 настоящего положения.
5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам техникума согласно разделу 4 настоящего положения.
6. Порядок установления и изменения размеров должностных окладов, ставок заработной платы, стимулирующих выплат работникам техникума приведен в разделе 5 настоящего положения.
7. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в техникуме приведены в разделе 6 настоящего положения.
8. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам техникума приведен в разделе 7 настоящего положения.
9. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 8 настоящего положения.
10. Заработная плата директора техникума устанавливается министерством образования Ставропольского края.
11. Фонд оплаты труда формируется техникумом на календарный год исходя из размеров субсидий:

- предоставленных на оказание государственных услуг, выполнения работ, установленных в государственном задании,

- на достижение определенных целевых показателей, в пределах лимитов бюджетных обязательств,

- средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда техникума работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных действующим законодательством и локальными актами Техникума.
2. В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса РФ доплата до минимального размера оплаты труда производится работникам, чья заработная плата, со всеми доплатами и надбавками ниже размера минимальной заработной платы. Расчет минимальной оплаты труда и доплата производится пропорционально отработанному времени.

# Раздел II. Должностные оклады, ставки заработной платы работников техникума по профессиональным квалификационным группам должностей

* 1. Должностной оклад директора техникума устанавливается в зависимости от группы по оплате труда:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Группа по оплате труда |
| I | II | III | IV |
|  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Директор | 25286 |  |  |  |

Группа по оплате труда руководителя определяется 1 раз в год министерством образования и молодежной политики Ставропольского края в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов услуг и работ техникума, на основании Порядка отнесения государственных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей.

* 1. Должностные оклады заместителей директора техникума (устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| Группа по оплате труда |
| 1 | 11 | 111 | 1У |
|  | Заместитель директора по учебной работе; заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по социальной работе, заместитель директора по учебно-производственной работе, главный бухгалтер, заместитель директора по правовым вопросам, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, заместитель директора по безопасности | 22342 |  |  |  |

 Заместителям директора, главному бухгалтеру, устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения (без учета заработной платы директора техникума, его заместителей, главного бухгалтера (далее - предельная кратность) в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации | Предельная кратность |
| 1. | До 250 включительно | до 2,5 |
| 2. | От 250 до 500 включительно | до 3,0 |
| 3. | От 500 до 1000 | до 3,5 |
| 4. | От 1000 до 2000 | до 4,0 |
| 5. | Свыше 2000 (для профессиональных образовательных организаций) | до 4,5 |

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы директора техникума, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников техникума определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера техникума на среднемесячную заработную плату работников техникума (без учета заработной платы директора техникума его заместителей и главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников техникума учитываются выплаты по основной должности заместителей директора, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

* 1. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Квалификационный уровень | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад(рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 1 квалификационный уровень | Секретарь учебной части | 6744 |

* 1. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационный уровень | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Должностно й оклад(рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 1. квалификационный уровень
2. квалификационный уровень
 | Дежурный по общежитию Диспетчер образовательного учрежденияИнструктор по вождению автомобилем | 674475399143 |

* 1. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационный уровень | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад(рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 1 квалификационныйуровень | Музыкальный руководитель; | 9143 |
| 2 | 2 квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор, социальный педагог | 9693 |
| 3 | 3 квалификационный уровень | Педагог - психолог, мастер производственного обучения, мастер производственного обучения вождению транспортных средств, воспитатель, методист | 10311 |
| 4 | 4 квалификационный уровень | Преподаватель, преподаватель организатор ОБЖ, старший методист, тьютор, руководитель физическоговоспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 11000 |

* 1. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе **«**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п | Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Ставка заработнойплаты (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2 | 1 квалификационный уровень | Заведующий лабораторией, кабинетом | 9391 |
|  | 2 квалификационный уровень | заведующий отделением, заведующий центромтрудоустройства выпускников, заведующий производственной частью, заведующий частью дополнительного образования, заведующий методическимкабинетом, заведующийэстетическим центром воспитания, старший мастер, заведующийучебной мастерской, заведующий учебным хозяйством | 9391 |

* 1. Должностные оклады, ставки заработной платы работников, занимающие отраслевые должности служащих.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Должностн ой оклад, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | кассир, делопроизводитель, паспортист, комендант общежития, калькулятор, специалист архива | 6744 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень | Инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, секретарь заочногоотделения, секретарь метод кабинета,секретарь приемной комиссии, лаборант, секретарь учебной части | 7276 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий канцелярией, заведующийскладом, заведующий хозяйством, механик | 7407 |
| 3 квалификационный уровень | заведующий общежитием, заведующий столовой, техник | 7672 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий механик, начальник гаража | 7935 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Без категории: экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист,электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам | 8334 |
| 2 квалификационный уровень | II категория: инженер, экономист,бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, инженер-электроник, электроник,юрисконсульт | 8597 |
| 3 квалификационный уровень | I категория: инженер, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист,электроник, юрисконсульт, специалист по охране труда, по кадрам, отделаинформации, юрисконсульт | 8863 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущие: инженер, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист,электроник, юрисконсульт | 9127 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: заместитель главного бухгалтера | 11244 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела кадров, начальник экономического отдела, начальник юридического отдела, начальник службы безопасности, начальник отделаматериально-технического обеспечения,начальник отдела качества образовательного процесса, начальник отдела информации | 11638 |
| 2 квалификационный уровень | Главный механик, энергетик, экономист | 12036 |

* 1. Должностные оклады работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников, занятых в библиотеках»:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Должностной оклад, рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | библиотекарь | 8108 |
| Должности руководящего составакультуры, искусства и кинематографии | Заведующийотделом библиотеки | 9534 |

* 1. Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

|  |  |
| --- | --- |
| 1 разряд: Дворник, сторож, уборщик производственных ислужебных помещений, дежурный по учебному корпусу, вахтер, гардеробщик, мойщик посуды, подсобный рабочий | 4944 |
| 2 разряд: Дворник, сторож, уборщик производственных ислужебных помещений, дежурный по учебному корпусу, вахтер, гардеробщик, мойщик посуды, машинист по стирке белья | 5180 |
| 3 разряд: Кухонный рабочий, кладовщик инструментальной кладовой, инструментальщик | 5414 |
| 4 разряд: Плотник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, повар, слесарь, слесарь поремонту автомобилей, рабочий по уходу за животными | 6829 |
| 5 разряд: Водитель автомобиля | 6908 |
| 6 разряд: Водитель автомобиля (категория С, Д) | 7221 |
| 7 разряд: Водитель автомобиля (категория Е) | 7378 |

* 1. Вопрос об установлении конкретному рабочему должностного оклада в соответствии с настоящим перечнем решается техникумом самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Указанная оплата труда применяется для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок, так и для работников, с которыми заключен срочный трудовой договор.

# Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

* 1. Выплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными и (или) опасными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.
		1. Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда устанавливается работникам техникума в размере до 12 процентов (4, 8 или 12 процентов) должностного оклада, ставки заработной платы, а на работах в опасных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда в размере до 24 процентов (16, 20 или 24 процента) должностного оклада, ставки заработной платы устанавливается работникам техникума в соответствии с Переченем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579.
		2. Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях, проводимой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», с приказом Министерства труда и социальной защиты населения от 24.04.2014 г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда».

Вопросы установления порядка предоставления и определения размеров гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда производится в соответствии со [статьями 92](https://login.consultant.ru/link/?rnd=089E591FC54CDF3CED8EF707EF6E9E96&req=doc&base=LAW&n=330790&dst=102513&fld=134&REFFIELD=3&REFDST=2&REFDOC=93934&REFBASE=LAW&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D102513%3Bindex%3D3&date=30.08.2019), [117](https://login.consultant.ru/link/?rnd=089E591FC54CDF3CED8EF707EF6E9E96&req=doc&base=LAW&n=330790&dst=102520&fld=134&REFFIELD=3&REFDST=2&REFDOC=93934&REFBASE=LAW&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D102520%3Bindex%3D3&date=30.08.2019) и [147](https://login.consultant.ru/link/?rnd=089E591FC54CDF3CED8EF707EF6E9E96&req=doc&base=LAW&n=330790&dst=102527&fld=134&REFFIELD=3&REFDST=2&REFDOC=93934&REFBASE=LAW&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D102527%3Bindex%3D3&date=30.08.2019) Трудового кодекса Российской Федерации.

* 1. Доплаты работникам, занятым на работах с отклонением от нормальных условий труда:
		1. Доплата за работу в ночное время в размере 35% часовой ставки заработной платы за каждый час работы в период с 22-00 часов до 6-00 часов.
		2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской федерации.
		3. Оплата за сверхурочную работу.
		4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.
		5. Подсчет часов переработки ведется после окончания учетного времени (в техникуме - квартал).
		6. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам государственных учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных техникума.

* 1. Доплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Перечень работ | Размер доплат в процентах к должностномуокладу или ставке заработной платы (сумма) |
| 1 | 2 | 3 |
| 3.3.1 | Преподавателям за классное руководство (руководство группой), пропорционально наполняемостиобучающимися | 35 |
| 3.3.1.1 |  Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (кураторство). (размер доплаты установлен с 01.03.2024 в соответствии с постановлением Правительства РФ от 29.12.2021 г. (ред. от 29.03.2024 № 397)). | 10000,00 |
| 3.3.2 | Преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по:* русскому языку, литературе, математике
* иностранному языку
 |  15 10 |
| 3.3.3 | Педагогическим работникам за заведование учебнымикабинетами: | 15 |
| 3.3.4 | Педагогическим работникам за заведование учебнымимастерскими (лабораториями) | 20 |
| 3.3.5 | Педагогическим работникам техникума за руководство цикловымикомиссиями; работникам техникума заработу в аттестационных комиссиях | 15 |
| 3.3.6 | Педагогическим работникам за увеличение объема работы, связанной с проведением лекционных и других теоретических занятий контингенту свыше одной группы | 25 |
| 3.3.7 | Наставничество в сфере труда (доплата установлена с 01.03.2025 в соответствии со ст.351.8 ТК РФ на основании Федерального закона от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»)  | 50 |

* + 1. Педагогическим работникам Техникума устанавливается выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) в размере 10000,00 рублей в месяц (в населенных пунктах до 100000 человек).

 Выплаты производятся не более двух сумм ежемесячного денежного вознаграждения при осуществлении классного руководства в двух и более группах.

* + 1. Доплаты за проверку письменных работ и классное руководство устанавливаются пропорционально наполняемости групп обучающихся на начало учебного года (25-20 человек) и со второго полугодия могут быть пересмотрены.
		2. Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Техникума с 01.09.2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 (пять тысяч) рублей в месяц, но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях.

(в редакции приказа минобразования Ставропольского края от 09.10.2024 № 1617-пр).

 3.3.4 Выплаты за наставничество в сфере труда устанавливаются на весь период наставничества и производятся за каждого наставляемого, но не более двух сумм при осуществлении наставничества в отношении двух и более лиц. Содержание, сроки и форма выполнения такой работы указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству.

(в редакции Федерального закона от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

* 1. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

# Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты

* 1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах ГБПОУ «Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления».
	2. Виды стимулирующих выплат, порядок и сроки их оплаты разработаны и согласованы с учетом мнения профсоюзного комитета техникума на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.
	3. Принципы разработки показателей и критериев оценки работы:

а) объективность – размер вознаграждения работника определяется на основе объективной оценки его труда;

б) предсказуемость – работник знает, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение следует за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения доведены до каждого работника и понятны каждому.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных, по согласованию с профсоюзным комитетом.

Наименование, размер, периодичность и условия выплат стимулирующего характера, а также критерии оценки эффективности деятельности каждого работника закреплены в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору.

* 1. В техникуме устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

* за интенсивность труда;
* за высокие результаты работы;
* за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

* за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
* за наличие квалификационной категории;
* за образцовое выполнение государственного задания

 в) премиальные выплаты по итогам работы:

* премия по итогам работы за месяц;
* премия по итогам работы за квартал;
* премия по итогам семестра, полугодия;
* премия по итогам работы за год;
* единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

г) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

* + 1. Виды стимулирующих выплат, размер, порядок и сроки их оплаты определен Положением о стимулирующих выплатах ГБПОУ «Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления».
	1. Виды морального поощрения сотрудников
* Объявление благодарности.
* Награждение Почетной грамотой техникума.
* Награждение ценным подарком.
* Представление к награждению Почетной грамотой Министерства образования Ставропольского края.
* Представление к награждению нагрудным знаком.
* Представление к присвоению почетного звания.

# Раздел 5. Порядок установления и изменения должностных окладов, ставок заработной платы, стимулирующих выплат работникам техникума

* 1. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
	2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили.
	3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.
	4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании
* как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.
	1. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

* 1. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, кончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросвет работы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.
	2. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при следующих обстоятельствах:
	+ увеличения стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
	+ получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
	+ присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
	+ присвоения почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
	+ присуждения ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников техникума несёт директор.

# Раздел 6. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в техникуме

* 1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю.
	2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:
		1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:
* воспитателям;
* педагогам-психологам,
* методистам (старшим методистам),
* социальным педагогам,
* педагогам-организаторам
* мастерам производственного обучения,
* руководителям физического воспитания;

- преподавателям-организаторам преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины.

(в редакции постановления Правительства РФ от 11.07.2024 № 940)

* + 1. Продолжительность рабочего времени 24 часа в неделю устанавливается:
		- музыкальным руководителям
		1. Продолжительность рабочего времени 18 часов в неделю (здесь норма часов преподавательской работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы) устанавливается:
		- педагогам дополнительного образования;
		1. Норма часов преподавательской работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего начального образования.
	1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктом 6.2. устанавливаются в астрономических часах и являются расчетными величинами для исчисления заработной платы работнику за месяц.
	2. За педагогическую работу или преподавательскую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической (преподавательской) работы.
	3. Должностные оклады преподавателей, устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).
	4. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается преподавательская работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями или индивидуальными планами (методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися).
	5. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 6.1 – 6.2, составляет 40 часов в неделю.
	6. Объем учебной нагрузки преподавателей техникума устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в техникуме директором, определяется министерством образования Ставропольского края, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – директором техникума.

* 1. Педагогическая (преподавательская) работа директора техникума по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения министерства образования Ставропольского края.
	2. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим её помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а так же педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 тарифную ставку.
	3. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). По выходу на работу Работодатель гарантирует установление работнику объема учебной нагрузки, не менее имеющейся на момент предоставления отпуска по уходу за ребенком.
	4. Преподавателям техникума, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год в порядке, предусмотренном пунктом 6.5 настоящего положения.
	5. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей ограничивается верхним пределом – 1440 часов.

# Раздел 7. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам техникума

* 1. Преподавателям техникума до начала учебного года средняя месячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления должностного оклада на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).
	2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.
	3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета установленного должностного оклада с учетом квалификационной категории.

При повышении размера ставки заработной платы средняя месячная заработная плата определяется путем умножения нового размера часовой ставки на объем годовой нагрузи, установленной в начале учебного года и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

7.4. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем учебной нагрузки. Эта оплата производится помесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем установленной учебной нагрузки при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше 2-х месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

* 1. В том случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (в день выдача больничного листа, в день выбытия в командировку или прибытия из нее) не производится.

Порядок уменьшения учебной нагрузки, предусмотренный для преподавателей специальных дисциплин, на преподавателей общеобразовательных дисциплин не распространяется.

Для преподавателей обязательным является выполнение годовой суммы часов по учебному плану за вычетом часов, фактически приходящиеся на дни и недели отсутствия на работе по уважительной причине. При этом установленная преподавателю в начале учебного года месячная заработная плата изменению не подлежит.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 7.4 настоящего положения.

* 1. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины и руководитель физического воспитания, освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

(в редакции постановления Правительства РФ от 11.07.2024 № 940)

* 1. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается, по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.
	2. Оплата труда мастеров производственного обучения производится по должностным окладам, предусмотренным в разделе 1 настоящего положения.
	3. При неполном объеме учебной нагрузки мастеру производственного обучения производится почасовая оплата труда.
	4. Мастерам производственного обучения, выполняющим в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по должности мастера производственного обучения (полностью или частично), в том числе в связи с временным отсутствием работника, производится доплата в порядке, установленном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, при совмещении профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

# Раздел 8. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

8.1 Почасовая оплата труда педагогических работников государственных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно- методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год; при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы

сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки в учреждениях (структурных подразделениях) профессиональных образовательных организаций.

* 1. Для преподавателей профессиональных образовательных организаций размер оплаты за один час определяется путем деления ставки заработной платы на 72 часа.
	2. При почасовой оплате труда педагогических работников образовательных организаций учитываются доплаты за наличие квалификационной категории.
	3. Руководители государственных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Контингент обучающихся | Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда |
| профессор, доктор наук | доцент, кандидат наук | лица, не имеющие ученой степени |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Студенты высших учебных заведений | 0,05 | 0,05 | 0,04 |
| 2. | Обучающиеся, включаяабитуриентов, в учреждениях среднего профессиональногообразования, общеобразовательных и дополнительного образования для одаренных детей | 0,04 | 0,04 | 0,03 |
| 3. | Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышениюквалификации руководящих работников и специалистов | 0,08 | 0,08 | 0,06 |

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск. Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

для профессоров кафедры, докторов наук, кандидатов наук - из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «доктор наук и ученое звание «профессор»;

для доцентов кафедры, кандидатов наук - из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «кандидат наук и ученое звание «доцент»;

для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «ассистент, преподаватель, секретарь ученого совета - высшее профессиональное образование».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания

«Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания

«Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты к ставкам почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,04 - для профессоров, докторов наук;

0,04 - для доцентов, кандидатов наук;

0,03 - для лиц, не имеющих ученой степени.

# Раздел 9. Порядок выплаты заработной платы

* 1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 23 число текущего месяца и 8 число следующего месяца. Заработная плата выплачивается ранее установленного срока, если день выплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем.
	2. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится в полном объеме пропорционально фактически отработанному времени (фактически выполненной работе).
	3. Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до выплаты заработной платы.
	4. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.
	5. Оплата отпуска Работникам производится не позднее, чем за три календарных дня до его начала.
	6. Выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляется в день выплаты заработной платы.
	7. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы. На основании заявления работника, возможна выплата пособия по уходу за ребенком в размере 50% от назначенной суммы в срок выдачи заработной платы за первую половину месяца.

# Раздел 10. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение

**педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях**

10.1. Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1 |
| 1 | 2 |
| Учитель; преподаватель | Преподаватель; учитель;воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог;педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности);учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) |
| Старший воспитатель; воспитатель | Воспитатель; старший воспитатель |
| Преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки(в редакции постановления Правительства РФ от 11.07.2024 № 940) | Учитель, преподаватель, ведущий занятия собучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностныеобязанности преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания) (в редакции постановления Правительства РФ от 11.07.2024 № 940) |
| Руководитель физвоспитания | Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель,преподаватель, ведущий занятия из курса«Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) |
| Мастерпроизводственного обучения | Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичнойспециальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) |
| Учитель технологии | Мастер производственного обучения; инструктор по труду |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед | Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) |
| Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательногоучреждения, реализующегообщеобразовательную программу;преподаватель музыкальной дисциплиныпрофессиональной образовательной организации либо структурного подразделения профессиональной образовательной организации | Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер |
| Преподаватель детской музыкальной,художественной школы (школы искусств, культуры);концертмейстер | Учитель музыки общеобразовательногоучреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующегообщеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессиональной образовательной организации либо структурного подразделения профессиональнойобразовательной организации |
| Старший тренер- преподаватель; тренер- преподаватель | Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре |
| Учитель физкультуры (физвоспитания); преподавательфизкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре | Старший тренер-преподаватель; тренер- преподаватель |
| Преподаватель профессиональной образовательной организации | Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либоструктурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу |
| Учительобщеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующегообщеобразовательную программу | Преподаватель того же предмета (дисциплины) профессиональной образовательной организации |