

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного бюджетного  
профессионального образовательного  
учреждения «Георгиевский техникум  
механизации, автоматизации и управления»

/ Л.М. Фенсва /

подпись

Ф.И.О.

«02» 09 2024г.



## Дорожная карта

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ ГТМАУ

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучение методических рекомендаций Министерства просвещения РФ по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях ( письмо от 21 декабря 2012г №А3-1128/08),и письма министерства образования Ставропольского края от 03.03.2022гг. №337-пр. «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ставропольского края».</li> <li>2. Подготовка и принятие локальных нормативных актов по наставничеству.</li> <li>3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</li> </ol>	Сентябрь, Октябрь	Дядюк М.Н., Зам.директора по УМР Ганжа Л.М., методист, ПЦК
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в техникуме	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Издание приказа «Об утверждении положения и системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ ГТМАУ.</li> <li>2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в ГБПОУ ГТМАУ.</li> <li>3. Издание приказа о назначении куратора внедрения Целевой модели наставничества в техникуме.</li> <li>4. Издание приказа о закреплении наставнических пар.</li> <li>5. Разработка и утверждение «Дорожной карты» по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в техникуме.</li> </ol>	Март Апрель	Дядюк М.Н., Зам.директора по УМР Ганжа Л.М., методист, ПЦК, Алхимова М.А., начальник юридического отдела

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей техникума.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри техникума.	Сентябрь	Ганжа Л.М., методист.
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации программы наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь.	Дядюк М.Н., Зам.директора по УМР Ганжа Л.М., методист.
2.	Отбор и обучение в рамках «Школы начинающего педагога»	Выявление наставников, входящих в банк потенциальных наставников	1. Провести анализ сотрудников техникума и выбрать подходящих наставников.	Сентябрь	Ганжа Л.М., методист, Дардик Г.Е., начальник отдела кадров.
			Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Сентябрь
		2. Издать приказ об организации «Школы Начиначающего педагога» с утверждением программ и графиков обучения наставников.	Сентябрь	Ганжа Л.М., методист.	
		3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.	В течение учебного года.	Ганжа Л.М., методист.	
3.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Формирование наставнических пар / групп.	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Сентябрь	Ганжа Л.М., методист
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	Октябрь	Ганжа Л.М., методист
			3. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.	Октябрь	Ганжа Л.М., методист
			4. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.	В течение учебного года.	Логачева Е.В., психолог.

4.	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</li> <li>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> <li>3. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</li> </ol>	Февраль-июнь 2024г.	Ганжа Л.М., методист
5.	Информационная поддержка системы наставничества.	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, размещение информации на сайте и социальных сетях .</li> </ol>	В течение года.	Методист, Фионов М.С.