

УТВЕРЖДАЮ:
Директор государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения «Георгиевский техникум
механизации, автоматизации и управления»


подпись / Л.М. Фенева /
Ф.И.О.

«21» 03 2022г.

М.П.



Дорожная карта
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ ГТМАУ
на 2022- 2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение методических рекомендаций Министерства просвещения РФ по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо от 21 декабря 2012г №АЗ-1128/08), 2. Подготовка и принятие локальных нормативных актов по наставничеству. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	Март Апрель 2022г	Дядюк М.Н., Зам.директора по УМР Ганжа Л.М., методист, ПЦК
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в техникуме	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении положения и системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ ГТМАУ. 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в ГБПОУ ГТМАУ. 3. Издание приказа о назначении куратора внедрения Целевой модели наставничества в техникуме. 4. Издание приказа о закреплении наставнических пар. 5. Разработка и утверждение «Дорожной карты» по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в техникуме. 	Март Апрель 2022г	Дядюк М.Н., Зам.директора по УМР Ганжа Л.М., методист, ПЦК, Алхимова М.А., начальник юридического отдела
		Выбор форм и программ наставничества исходя из	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри техникума.	Сентябрь 2022г	Ганжа Л.М., методист.

		потребностей техникума.	2. Проведение административного совещания по вопросам реализации программы наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2022г.	Дядюк М.Н., Зам.директора по УМР Ганжа Л.М., методист.
2.	Отбор и обучение в рамках «Школы начинающего педагога»	Выявление наставников, входящих в банк потенциальных наставников	1. Провести анализ сотрудников техникума и выбрать подходящих наставников.	Сентябрь 2022г.	Ганжа Л.М., методист, Дардик Г.Е., начальник отдела кадров.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Сентябрь 2022г	Ганжа Л.М., методист.
			2. Издать приказ об организации «Школы Начиначающего педагога» с утверждением программ и графиков обучения наставников.	Сентябрь 2022г	Ганжа Л.М., методист.
			3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.	В течение учебного года.	Ганжа Л.М., методист.
3.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Формирование наставнических пар / групп.	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Сентябрь 2022г	Ганжа Л.М., методист
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	Октябрь 2022г.	Ганжа Л.М., методист
			3. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.	Октябрь 2022г	Ганжа Л.М., методист
			4. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.	В течение учебного года.	Логачева Е.В., психолог.

4.	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	Февраль-июнь 2023г.	Ганжа Л.М., методист
5.	Информационная поддержка системы наставничества.	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, размещение информации на сайте и социальных сетях . 	В течение года.	Самарина И.Н. Магомедова А.К.