

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГЕОРГИЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Тургенева ул., 26/1, г. Георгиевск, 357820
тел.(87951) 3-55-02, факс 3-55-02

E-mail utszn_adm.geo@mail.ru

ОГРН 1092625000885, ОКПО 63904369

ИНН 2625036332 КПП 262501001

от 06.11.2019 № 7203 /08-03

Директору
ГБПОУ «Георгиевский техникум
механизации, автоматизации и
управления»

Л.М.Фенёвой

г. Георгиевск, ул.
Калинина, д. 111

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений к коллективному договору
ГБПОУ «Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления»

Сообщаем, что изменения к коллективному договору ГБПОУ «Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления» зарегистрированы «31» октября 2019 г., регистрационный номер 73.

При регистрации изменений к коллективному договору условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник УТСЗН
администрации Георгиевского
городского округа Ставропольского края



Ю.И.Капшук

Т.В.Шилова
3-55-08

Приняты на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров по изменению коллективного договора (Протокол № 11 от 28.10.2019).

Изменения вступают в законную силу с 01.11.2019

Представитель Администрации
ГБПОУ ГТМАУ

Директор


Л.М. Фенева

Представитель работников -

Председатель профсоюзного комитета
ГБПОУ ГТМАУ


Т.И. Кимбер

Изменения в коллективный договор на 2018-2021 годы ГБПОУ ГТМАУ

Раздел 1. Общие положения.

1. Из оглавления исключить абзац 13: «Приложение № 3 Положение об оплате труда».

2. В пункте 1.2. слова «законодательными и иными нормативными правовыми актами» заменить на «нормами действующего законодательства, регламентирующими трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения».

3. В пункте 1.3. после слов «более благоприятных условий труда» добавить словами «по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами».

4. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

1.5. Стороны коллективного договора строят свои взаимоотношения на следующих принципах социального партнерства:

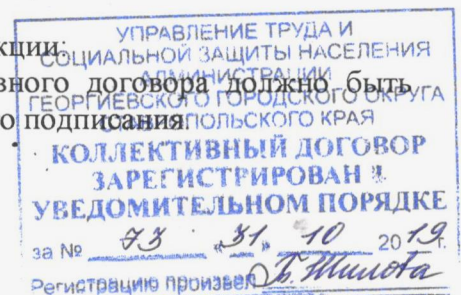
1. равноправие сторон;
2. уважение и учет интересов сторон;
3. заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
4. содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
5. соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
6. полномочность представителей сторон;
7. свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
8. добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
9. реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
10. обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
11. контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
12. ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

5. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

1.6. Все условия коллективного договора являются обязательными для подписавших его сторон и распространяется на всех работников Техникума.

6. Абзац 1 и 2 пункта 1.7 изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились, что содержание коллективного договора должно быть доведено до сведения работников в течение 30 дней после его подписания».



При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника».

7. Пункт 1.8. изложить в следующей редакции:

1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Техникума, изменения типа государственного учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Техникума.

При реорганизации Техникума в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

8. Пункт 1.12. изложить в следующей редакции:

1.12. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности, в порядке, установленном ТК РФ.

Стороны признают необходимость обязательного пересмотра и изменения условий настоящего коллективного договора в случае изменения законодательства или условий финансирования с последующим уведомлением трудового коллектива.

9. Пункт 1.13. изложить в следующей редакции:

1.13. Вопросы о внесении изменений и дополнений в коллективный договор рассматриваются по инициативе одной из сторон и производятся на основании совместного решения общего собрания коллектива и работодателя.

Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10. Пункт 1.14. изложить в следующей редакции:

1.14. Возникающие при реализации положений коллективного договора разногласия разрешаются сторонами самостоятельно в порядке договорного регулирования.

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом, с учетом положений раздела XIII ТК РФ.

11. Подпункт 3 пункта 1.16 исключить.

В подпункте 6 пункта 1.16 слова «по которым» заменить на слова «при принятии которых».

Раздел 2. Трудовой договор. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников. Обеспечение занятости.

12. Пункт 2.1. Изложить в следующей редакции:

2.1. Содержание трудового договора; порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с разделом III Трудового кодекса РФ, иными законодательными актами, содержащими нормы трудового права, Уставом и локальными актами Техникума.

Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, а также отраслевым, тарифным, региональным, территориальным соглашениями.

Абзац 1 пункта 2.3. изложить в следующей редакции: «Трудовой договор с работником заключается на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти

лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами».

13. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

2.4. В трудовом договоре указываются условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключенному в письменной форме.

14. В пункте 2.5:

В абзаце 1 слова (ст. 74 ТК РФ) заменить словами «, в порядке, установленном ст. 74 ТК РФ»;

В абзаце 3: слово «обязательных» исключить; после слов «новых норм труда» добавить словами «а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений»;

Абзац 4 изложить в следующей редакции: «Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья».

15. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

2.6. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

16. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

2.7. Прекращение трудового договора с работником производится по основаниям, предусмотренным главой 13 Трудового кодекса РФ и по другим основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

17. Пункт 2.8.1 изложить в следующей редакции:

2.8.1. Работодатель определяет необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд, в соответствии с действующим законодательством.

18. Пункт 2.9.2 изложить в следующей редакции:

2.9.2. В случае направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, с отрывом от работы, сохранить за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, оплатить командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

19. Пункт 2.9.3. изложить в следующей редакции:

2.9.3. Предоставлять, установленные главой 26 ТК РФ, гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук

3. Режим труда и отдыха.

20. Пункт 3.4. дополнить абзацем 5 следующего содержания:

- в порядке ст. 74 ТК РФ, в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, а также если указанные причины могут повлечь за собой массовое увольнение работников.

21. В абзаце 3 пункта 3.6 после слов «По желанию работника» добавить слова «работавшего в выходной или нерабочий праздничный день».

22. Пункт 3.8. из коллективного договора исключить.

23. Пункт 3.9 добавить абзацем 1 следующего содержания: «Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка».

24. Пункт 3.10.1 изложить в следующей редакции:

3.10.1. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- 1) участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- 2) работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- 3) родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- 4) работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- 5) работникам в случаях рождения ребенка - до 5 календарных дней;
- 6) в случаях регистрации брака работника (детей работника) - до 5 календарных дней;
- 7) в случаях смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- 8) для сопровождения детей младшего возраста в школу - 1 календарный день;
- 9) в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

25. Пункт 3.12 изложить в следующей редакции:

3.12. В течение рабочего дня работодатель обязан предоставить педагогическим работникам перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания педагогических работников устанавливается с учетом учебного процесса между занятиями (переменами) либо по их окончанию. Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

4. Оплата труда и нормирование труда.

26. Пункт 4.8 исключить.

27. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

4.9. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). По выходу на работу Работодатель гарантирует установление работнику

объема учебной нагрузки, не менее имеющейся на момент предоставления отпуска по уходу за ребенком.

28. Пункт 4.14 (Работодатель обязуется) считать пунктом 4.15 и изложить в следующей редакции:

4.15. Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Работодатель обязан возместить работнику, не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться.

5. Охрана труда.

29. Пункт 5.1 дополнить подпунктом 5.1.1. следующего содержания:

5.1.1. Работодатель принимает на себя обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, предусмотренные ст. 212 ТК РФ.

30. Абзацы 5 и 6 пункта 5.2.1 изложить в следующей редакции:

- немедленно извещать работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

31. Абзац 1 пункта 5.2.2 изложить в следующей редакции:

«Техникум обеспечивает права работников на охрану труда, установленные главой 36 Трудового кодекса РФ, в том числе:»

32. Пункт 5.2. добавить пунктом 5.2.3. следующего содержания:

5.2.3. Работники имеют права на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, установленные ст. 219 ТК РФ.

33. Пункт 5.3. дополнить подпунктом 5.3.1. следующего содержания:

5.3.1. Профессиональный союз Техникума вправе осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в соответствии с положениями ст. 370 ТК РФ.

6. Социальные гарантии и льготы.

34. Пункт 6.6. после слов «разрешается оплата» добавить словом «услуг»; после слов «мобильной связи» добавить словами «используемых в служебных целях».

7. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации.

35. Абзац 1 пункта 7.10. изложить в следующей редакции: «В ходе деятельности Работодатель учитывает мнения профсоюзной организации в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, в том числе при решении вопросов о:»

Изменения в Правила внутреннего распорядка для работников ГБПОУ ГТМАУ. (Приложение №1 к коллективному договору).

1. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

2.5. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

Испытание при приеме на работу не устанавливается, для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

2. Абзац 7 подпункта 1 пункта 2.6 дополнить словами «и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям».

3. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

2.13 Днем прекращения трудового договора является последний день работы работника.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.

4. В пункте 5.1 слово «Уставом» заменить на слова «Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка».

5. Подпункт 3 пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работников, имеющих детей-инвалидов, и работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию

здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

6. В абзаце 3 пункта 5.11 исключить слова «без предварительного уведомления администрации техникума».

7. Пункт 5.12 изложить в следующей редакции:

5.12 Администрации Техникума запрещается:

- привлекать обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой;

- отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы, в том числе для участия в собраниях, заседаниях, совещаниях, выполнения общественных обязанностей и проведения иных мероприятий.

По письменному заявлению обучающегося, родителей (законных представителей) обучающиеся могут быть освобождены от учебных занятий на определенный соглашением сторон срок, необходимый для развития своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях, в научно-исследовательской, научно-технической, экспериментальной и инновационной деятельности, осуществляемой образовательной организацией.

Техникумом обеспечивается реализация указанным обучающимися соответствующих образовательных программ в полном объеме.

8. В абзаце 3 пункта 8.2 слова «предусмотренным ст. 81 и п. 1 ст. 336 ТК РФ» исключить.

9. Подпункт 2 пункта 8.3 добавить словами «а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников».

10. Пункт 8.4 исключить.